

関西アライドコーヒーローズ株式会社 行動計画

製造業は男性の職場という固定概念を取り払い、女性が活躍できる製造現場を目指し、多種多様な考え方を享受出来る会社となるため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2022年4月1日 ～ 2025年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標： 従業員全体に占める女性の割合を30%以上に、管理職に占める女性割合を30%以上に引き上げる。

〈取組内容〉

- ・2022年4月～ テレワーク可能な職種として、製品表示確認・版下チェック・規格書作成業務の礎構築のため、1年間、社員1名の石光商事(株)への留学実施
- ・2022年10月～ 大阪RCチーム・大阪QCチームの勤務体系である4勤3休1シフト12時間労働を廃止し、3直8時間労働への変更実施
- ・2023年4月～ QAでのテレワーク可能業務として、製品表示確認・版下チェック・規格書作成業務のチーム設立
- ・2023年度中～ QAでのデスクワーク業務へのジョブローテーションについて、若手女性社員が参画出来る仕組の構築

以上